

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Руководителям организаций,  
индивидуальным предпринимателям

**Государственное казенное учреждение  
«Центр занятости населения  
Звериноголовского и Притобольного  
районов Курганской области»  
(ГКУ ЦЗН Звериноголовского и  
Притобольного районов)**

ул. Советская, 14, с. Глядянское,  
Курганская область, 641400  
телефон (35239)9-30-18, факс 9-30-18  
сайт: [http://czn.kurganobl.ru/czn\\_pritobole.html](http://czn.kurganobl.ru/czn_pritobole.html)  
эл. почта: [czn\\_pritobole@kurganobl.ru](mailto:czn_pritobole@kurganobl.ru)

от 10.06.2022г № 356

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

***Уважаемые руководители!***

Информируем, что с 1 июня 2022 года на территории Российской Федерации размер оплаты труда (далее-МРОТ) согласно Федерального закона от 6 декабря 2021 года № 406-ФЗ с 1 января 2022 года МРОТ на территории РФ установленный в размере 13890 рублей в месяц увеличивается на 10 процентов.(Пунктом 1 Постановления Правительства РФ от 28 мая 2022года № 973 ).Он достиг 15279 рублей в месяц.

Напоминаем, что в состав МРОТ не включаются выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, выходные и нерабочие дни, совмещение профессий (должностей) и районный коэффициент.

Таким образом, минимальный размер заработной платы в Курганской области, как для бюджетного сектора, так и для внебюджетного сектора при условии отработки нормы рабочего времени и выполнении нормы труда составляет **17570,85 рублей** с учетом уральского коэффициента: 13890 руб. (размер МРОТ по 406-ФЗ) +1389руб. (10%-по Постановлению № 973) + 2291,85 руб (15% уральский коэффициент).

В связи с вышеизложенным обращаем Ваше внимание на необходимость с 1 июня 2022 года при подаче «Сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» на портале «Работа в России», указывать заработную плату в соответствии с действующим законодательством.

Директор ГКУ ЦЗН Звериноголовского  
и Притобольного районов

Н.М. Щекина